

PROTOKOLL

År 2014, 24. - 30. april ble det avholdt forhandlinger mellom El & IT Forbundet og Norsk Teknologi vedrørende forbundsvise forhandlinger - Landsoverenskomsten for elektrofagene.

Til stede fra Norsk Teknologi

Bakke, Tore
Furre, Cathrine Aspestrand
Guttormsen, Ove
Hope, Bjørn J.
Johnsen, Tor-Erling
Jørgensen, Einar
Kalleland, Karl Erik
Kjærnet, Svein H.
Kolsrud, Stine
Larsen, Svein Harald
Lundgaard, Lars Erik
Lysøe, Jens
Markussen, Erik
Simonstad, John Harry
Sundbakken, Glenn
Tukun, Ingar
Utne, Bjørn
Waatsveen, John H.

Til stede fra EL & IT Forbundet

Andersen, Dag Langer
Andersen, Jan Olav
Arnesen, Kim Andre
Breivik, Johnny
Bøe, Karsten
Felix, Hans Olav
Fremgården, Bjørn Tore
Gjestad, Geir
Hverven, Hans-Petter
Løvsbakken, Trond
Mjøen, Lars Roar
Olsen, Leif
Reppe, Odd-Helge
Wallentinsen, Øivind
Aasarmoen, Jan

§ 1 Overenskomstens omfang og varighet

Varigheten settes til: Fra 1. mai 2014 til 30. april 2016 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene sies opp med 2 – to – måneders varsel.

§ 3 Lønnsbestemmelser

Flytting av §3E til §3A forutsetter at alle lokale avtaler kan sies opp sentralt i forbindelse med årets oppgjør, slik at dette ikke får noen konsekvenser for lønnskostnadene i de aktuelle bedriftene.

§ 3A Fastlønn

§ 3A i dag	186,95
Generelt tillegg	0,75
Rest ramme	5,74
Flytting av kr. 3,- fra § 3E	3,00
Ny § 3 A	196,44

Beregningsgrunnlag for offshoreavtalen er § 3 A minus 3 kroner.

Ny lønn for arbeidstaker uten fagbrev kr. 169,62


1 06

Beregningsgrunnlaget for lærlingelønn reguleres med samme kronetillegg som § 3 A-satsen for fagarbeider i perioden 2014-2016.

§ 3C Fagarbeidertillegg

Endres til: Overnevnte tillegg betales etter bestått fagprøve/DSB-godkjenning. Tillegget betales for samtlige timer.

§ 4A Akkordtariffen for land

Multiplikator land: 2,079

Tillegg til pkt. 2 siste avsnitt. Bedriftens oppgaver i henhold til denne bestemmelsen er ikke innkalkulert i prisene. Dersom bedriften pålegger akkordlaget arbeidsoppgaver som er bedriftens oppgaver iht. til denne bestemmelsen, skal det avtales betaling for dette.

Nytt kulepunkt tilføres i eksempler på fastlønn i akkord:

- Brannøvelser og utløst brannalarm

Endringer til akkordtariffen:

Gr. 315 Pos. 10 Kommentar: Tillegg til tekst: f. eks frekvensomformer med fysiske mål utover 310.05.

Ny posisjon og pris

Gr. 511 Pos. 15 Hovedjordklemme med inntil 8 tilkoblinger, komplett montert kr. 59,07.

Gr. 1020 Pos. 30 og 35 slås sammen i ny pos. 30, og ny pris kr. 28,94.

§ 4B. Bedriftsavtale for produktivitetslønn - landbasert virksomhet – produktivitetsavtalen for skip (PAS)

Punkt 1 og 2 utgår og teksten endres til nytt punkt 1:

Partene på bedriften skal utforme en protokoll hvor det framkommer at § 4B kan tas i bruk. Det kan på det enkelte oppdrag inngås avtale mellom arbeidstaker og arbeidsleder/saksbehandler om bruk av § 4B. Blir disse ikke enige, er produktivitetslønnssystemene i § 4A eller § 4D tilbakefallsregelen.

De tillitsvalgte skal ha kopi av alle inngåtte avtaler.

Montørleder utpekes av bedriften, produktivitets/akkordtaker av arbeidstakerne/tillitsvalgte.

Nytt punkt 2:

Avtalen skal inneholde kriterier for beregning av et eventuelt overskudd. Overskudd utbetales senest 2. lønnsdag etter at produktivitetsoppgaver er levert av vedkommende produktivitetsleder, dog ikke utover 4 uker.

Nytt punkt 3:

Det forutsettes at garantert minstelønn avtales på bedriften.

Nytt punkt 4:

Forhold som legges til grunn for målekriterier kan være:

- innsparing av timer i forhold til kalkulererte timer
- innsparing på planlegging og tilrettelegging
- totalt resultat (overskudd) i prosjektet
- innsparing av materiell
- fakturerbare/produktive timer
- Slumpakkord

Det forutsettes at avtalen skal kunne omfatte alle kategorier arbeidstakere som deltar i prosjektene.

Systemet baseres på samarbeid i alle ledd i den valgte arbeidsoppgave eller prosjekt. Det forutsettes at de berørte arbeidstakere før arbeidet igangsettes og under arbeidets gang får innsikt som gir et best mulig grunnlag for å vurdere forutsetningene for produktiviteten. Det kan på større prosjekter være nødvendig at informasjon og avtaler blir gjort allerede i anbudsfasen. Dette kan gjøres mellom bedriften og produktivitets/akkordtaker dersom denne er valgt eller tillitsvalgt.

§ 4E

Ny siste setning: "Gjennomføring av ordningen er beskrevet i et felles informasjonsskriv som finnes på partenes hjemmesider. www.elogit.no og www.nelfo.no."

§ 5 ELBUS

Pkt 5 Ny siste setning "Se bilag 1."

§ 8 Overtid og skiftarbeid

C. Spisepause

Pkt.2 Matpenger. Første setning endres til:

Arbeidstaker som har arbeidet ordinær arbeidstid og som arbeider overtid samme dag betales kr. 78,50 i matpenger dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer med mindre mat skaffes av oppdragsgiver eller arbeidsgiver. Ved overtidsarbeid som varer utover 5 timer forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avsettes et beløp til dekning av matutgifter.

§ 14 Korte velferdspermisjoner

Til pkt. 4 Permisjon på grunn av akutte sykdomstilfelle i hjemmet. Det siktes til akutte sykdomstilfelle i hjemmet, forutsatt at annen hjelp ikke kan skaffes, og arbeidstakerens tilstedeværelse i hjemmet er ubetinget nødvendig. Også her gjelder bestemmelsene om korte permisjoner for at arbeidstakeren skal få ordnet seg på annen måte.

§ 15 Pkt. 1 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. halvår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

§ 17 Inn- og utleie

Pkt. 1. tillegges: Arbeidstakere som blir utleid må skriftlig gis alle nødvendig informasjon i tilknytning til oppdraget.

Tillegg til eksisterende tekst

Bilag 1 Kompetanseheving, utviklingssenter m.m. Elektrobransjens utviklingssenter (ELBUS)

Gjennomføring av ordningen er beskrevet i et felles informasjonsskriv som finnes på partenes hjemmesider, www.elogit.no og www.nelfo.no.

Tariffgebyret og ELBUS-avgift beregnes i prosent av (heretter kalt beregningsgrunnlaget)

1. Timelønn (§ 3 A, B, C, D og E) inkl. fagarbeidertillegg
2. Akkordlønn (akkordoverskudd, akkordoppgjør § 4 A og B), produktivitetslønn onshore (forskudd og overskudd) § 4 C
3. Produktivitetslønn skip (forskudd og overskudd) § 4 D
4. Lønn for arbeid som ikke utføres i akkord
5. Lønn under sykdom i arbeidsgiverperioden

Som det fremkommer av overstående skal ikke overtidstillegg, høyde-, og smusstillegg samt bastillegg inngå i beregningsgrunnlaget.

Protokolltilførsel:

Partene utarbeider en felles webside med nærmere informasjon om ELBUS-ordningen.

Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklerens forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene registrerer at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundet og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

En seriøs bransje

Partene har under tariffoppgjøret understreket viktigheten av at elektrobransjen fremstår som en seriøs bransje hvor like konkurransevilkår for bedriftene og gode arbeidsvilkår for de ansatte er helt sentrale mål.

Vi observerer at deler av vår bransje, for eksempel bygg og anlegg, er særlig utsatt for press for like konkurranse- og arbeidsvilkår, og derfor utfordrer målet om en seriøs og ryddig


4 06

bransje. Vi registrerer at innen bygg- og anleggsbransjen er deler av FOB allmenngjort. Tilsvarende tiltak kan være et virkemiddel for deler av vår bransje.

Vi registrerer at LO/EL & IT Forbundet har fremmet krav om allmengjøring av Lands-overenskomsten for elektrofag.

Protokolltilførsel

Forslag til tekst - felles henvendelse til LO/NHO vedr. frivillige ettersøknings- og redningsaksjoner:

EL & IT Forbundet og Norsk Teknologi ønsker med dette å rette søkelyset mot det økende omfang av frivillige ettersøknings- og redningsaksjoner som stadig flere ønsker å engasjere seg i. Erfaringer viser at de fleste som melder seg til slike aktiviteter er i et ansettelsesforhold og at de således langt på vei er forhindret i å delta på en tilfredsstillende måte. I denne forbindelse ønsker vi hovedorganisasjonenes synspunkter og vurderinger mht. hvordan samfunn og organisasjonsliv på formålstjenlig måte bør innrette seg her.

OFFSHOREAVTALEN

Pkt. 4.7.4 tillegges ny setning:

Ved deling av enkeltlugar vises det til avtale om lugardeling av enkeltlugarer mellom LO og NHO datert 10. desember 2012, samt reguleringsprotokoll mellom LO og NHO datert 27. mars 2014.

Offshoreavtalen

Pkt. 7.1 Første setning: Tillegget endres til kr. 18,-.

Denne protokollen er en korrigerert utgave av protokoll av 30.4.2014.

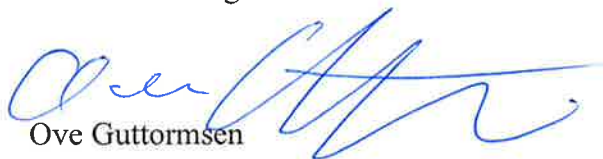
Oslo, 5. mai 2014

EL & IT Forbundet



Hans O. Felix

Norsk Teknologi



Ove Guttormsen