

# Orientering om forhandlingsresultatet i årets lønnsoppgjør for Landsoverenskomsten for elektrofag 2014 -2016

Forhandlingene i årets tariffoppgjør på Landsoverenskomsten for Elektrofag er nå avsluttet. Forhandlingsresultatet bygger på føringene som ble gitt i frontfag.

En redegjørelse for elementene følger nedenfor. Protokollen er vedlagt jf også tidligere e-post på onsdag – og finnes også på NELFOs hjemmesider under fanen «Arbeidsliv». Dersom noen av NELFO's medlemmer har innvendinger mot forhandlingsresultatet må disse være meldt innen 28.mai 2014.

EL & IT Forbundet's forhandlingsutvalg har anbefalt forslaget og vil sende dette til uravstemning hvor fristen er satt til den 5. juni.

NB: Forhandlingsresultatet er formelt sett ikke vedtatt før uravstemningen er avholdt og har godkjent protokollen. Dette innebærer at ingen må foreta noen endringer i lønnsatser etc før etter at resultatet av uravstemningen er bekjentgjort.

Forhandlingsresultatet vil medføre følgende endringer i Landsoverenskomsten for elektrofag:

## § 3 Lønnsbestemmelser

I år er hele rammen lagt på §3 A satsen, som danner grunnlaget for mange av de tillegg som finnes i landsoverenskomsten. Det er lagt til grunn samme ramme som ble avtalt i frontfagene; 3,3 % herav et overheng på 1,2 %. Dette betyr at årslønnen fra 2013 på kr. 456.300,- skal reguleres med kr. 15.058,-. Med fradrag av overhenget på kr. 5.476 blir det resterende kr. 9.582 fordelt på årets siste 8 måneder (1.5 – 31.12) som representerer 1.300 timer – og dette gir en tillegg på § 3A lønnen på kr. 7,37. Siden reguleringen også fører til indirekte økninger av andre tillegg (som er basert på § 3A) trekker vi ut kr. 0,88 fra dette regnestykket. Nettotillegget blir da kr. 6,49 som skal tillegges § 3A.

I tillegg er det avtalt en overføring fra § 3 E til § 3 A på kr.3,-.

Regnestykket blir da:

§ 3A lønn i dag	186,95
Generelt tillegg	0,75
Rest ramme (7,37-0,75)	6,62
<b>Negativ effekt av prosenttillegg på § 3A = 12%</b>	<b>-0,88</b>
Flytting av kr. 3 fra § 3E til § 3A	3,00
<b>Ny § 3A lønn</b>	<b>196,44</b>

Som det fremgår av protokollen er det forutsatt at overføringen av kr 3,- fra § 3E til § 3A at alle lokale avtaler er sagt opp sentralt og at denne overføringen rent praktisk ikke får noen konsekvenser for lønnskostnadene i den enkelte bedrift. Dette er ment å være en ren flytting, og skal derved gi null effekt på lønnskostnadene. Slik sett så gjenstår det for den enkelte bedrift å gjennomføre denne endringen, ny drøfting internt er ikke nødvendig.

For at flyttingen skal få den forutsatte økonomiske effekt, må man reduserer noe mer enn kr 3,- i den nye 3E avtalen. Dette fordi overføringen i 3A automatisk gir utslag på de prosentuelle tillegg(utenbystillegg, bas, etc) som bygger på satsen i 3A.

Hvorvidt bedriften rent faktisk oppretter ny avtale og henviser til protokollen eller om de endrer satsene med henvisning til forhandlingsprotokollen går for det samme.

Ny sats for arbeider uten fagbrev kr. 169,62.

Beregningsgrunnlaget for lærlinger reguleres med det samme kronetillegget som § 3A satsen for fagarbeider i perioden 2014-2016.

Beregningsgrunnlaget for fagarbeider offshore er § 3A minus kr 3,-.

De nye satsene gjelder fra 1. mai 2014.

#### **Utenlandsk arbeidskraft:**

For DSB godkjente montører som blir ansatt som/innleid som fagarbeider og mottar fagarbeiderlønn i 3A skal det også utbetales fagarbeidertillegg i § 3C. Frem til dd åpnet ikke § 3C for å utbetale fagarbeidertillegget til andre enn de som «har bestått fagprøve». Tillegget beregnes fra den dato vedkommende ble DSB godkjent.

#### **§ 4 A Akkordtariffen for land**

Reguleres med samme prosenttillegg (kr 7,37 / kr 186,95) = 3,94%.

Ny multiplikator land: 2,079

#### **§ 4 B bedriftsavtale for produktivitetslønn-landbasert virksomhet**

Bestemmelsen er nå forenklet både med hensyn til fremgangsmåte og innhold.

#### **Øvrige endringer er bl a :**

- 1) Akkordmultiplikatoren er: 2,079
- 2) Matpenger kr 78,50
- 3) Korte velferdsordninger pkt 4 «husmorvikar» tas bort

- 4) Utleie iht § 17- den utleide skal skriftlig ha nødvendig informasjon i tilknytning til oppdraget så som for eksempel oppmøtested, arbeidstid etc.